

Del 3

Årsplan Små Spirer Gårdsbarnehage

- vårt arbeidsdokument

Ansatte

Skogstrolla

Pedagogisk leder	Hilde Dahl	100%
Pedagogisk leder	Hege Weel	100%
Fagarbeider	Alexandra Marie Mikkelsen	100% - har 20% permisjon
Fagarbeider	Marita Rognli Korneliussen	100%
Pedagogisk medarbeider	Guro Dystebakken Tollefsrød	80%
Pedagogisk medarbeider	Renate Iren Rosenvinge	50%
Kokk	Guro Dystebakken Tollefsrød	20%

Solstrålene

Pedagogisk leder	Kristine Marie Willadsen	100%
Pedagogisk leder	Marte Olsen	100%
Barnehagelærer	Karoline Gulbrandsen	100%
Pedagogisk medarbeider	Rita Helene Andersen	100%
Pedagogisk medarbeider	Caroline Jacobsen	100%

Daglig leder Katrine Langgård

Kalender 2019/2020

29.juli	Første dag etter ferien
26.august	Plandag
2.september	Personalmøte
25.september	Foreldremøte
7.oktober	Personalmøte
24.oktober	Høstsuppe
15.november	Plandag
2.desember	Personalmøte
6.desember	Nissefest
13.desember	Lucia
18.desember	Julemiddag
2.januar	Plandag
3.februar	Personalmøte
6.februar	Samefolkets dag
21.februar	Kongens bursdag
13.mars	Karneval
16.mars	Plandag
3.april	Påskefrokost
20.april	Personalmøte
15.mai	17.mai feiring
22.mai	Plandag
8.juni	Personalmøte
17.juni	Sommerfest
3.juli	Siste dag før ferien
27.juli	Første dag etter ferien

Vårt arbeidsdokument

Vi arbeider mot å bli en verdistyrte barnehage. Dette betyr i praksis at vi jobber oss igjennom alle verdier, rutiner, pedagogikk, arbeidsmetoder og arrangementer vi har, slik at alle skal vite hva som kan forventes i denne barnehagen. Målet er at vi skal unngå at det barnehagetilbudet vi gir er personavhengig. Alle barn og foreldre skal få det samme tilbudet, uavhengig av hvem som er på jobb, og det skal synes fysisk hva vi jobber med og står for både på avdeling og ellers i barnehagen.

Dette er en stor jobb, og vi har et langtidsperspektiv for å komme i mål. Vi har brukt et år på å kartlegge nå-situasjonen, og sette oss mål for de neste to årene, og i fjor begynte vi den systematiske jobbingen, som vi fortsetter med i år.

Alle målene våre er satt opp på en tidslinje, og i år skal vi:

- Lage standarder på rutiner og innhold for å unngå forskjellsbehandling/ kvalitetssikre tilbudet vårt, slik at det ikke er personavhengig.
- Lage oversikt for hva de ulike aldersgruppene skal igjennom/ oppleve/ erfare på hvert fagområde i løpet av året.
- Lage en plan med progresjon, for hva/ hvordan vi skal jobbe med språk, årlig.
- Lage en oversikt over aktuelle ressurser i nærmiljø, som vi kan samarbeide med. For eksempel: Ulike foreninger/ institusjoner/ skoler og privatpersoner.
- Sette opp en plan for IKT arbeidet vårt. Hva skal vi gjøre når, og hvem har ansvaret? Hvilke muligheter har vi til å integrere IKT i hverdagen vår nå m/ de ressursene vi har?
- Lage en oversikt over hvilken kompetanse vi mangler i henhold til lovverket, og en plan for å fylle disse.

I tillegg skal vi jobbe med:

Rammeplanen

Fra 1. august 2017 kom det en ny Rammeplan. Denne erstatter den forrige Rammeplanen fra mars 2006, og er vårt nye styringsdokument. Denne Rammeplanen er kortere enn den gamle, og noe er uforandret, men det meste er nytt og det er mye å sette seg inn i. Denne gangen er Rammeplanen skrevet som en forskrift, og er mye strammere i språket, noe som medfører at vi må tolke og finne meninger og teorier i teksten selv, i motsetning til den forrige Rammeplanen som var mer utførlig og skrevet mer som en lærebok. Det vil heller ikke bli laget nye temahefter til fagområdene for denne Rammeplanen.

Vi har deltatt på to ulike konferanser, og en etterutdanning om implementering av den nye Rammeplanen, og vil bruke disse som utgangspunkt når vi nå starter dette arbeidet. Det ble sagt at vi måtte regne med at det ville ta i alle fall tre år å gjennomføre denne implementeringen, og det er dette tidsaspektet vi planlegger ut ifra.

I år vil vi jobbe med verdigrunnlaget i Rammeplanen.

Tidsplan

I avsnittene over sier vi noe om hva vi skal jobbe med dette barnehageåret, men vi sier ikke noe om hvordan og når. Dette blir planlagt på de pedleder-samlingene vi har. Der lager vi et «Arbeidsverktøy» med detaljerte planer, satt opp på en tidslinje i forhold til den tiden vi har til rådighet på møter, plandager og på plantid. På samlingen rundt nyttår evalueres og justeres planene ut ifra hvordan foregående halvår har vært, og hva vi har fått gjennomført av det vi har planlagt.



Små Spirer
Gårdsbarnehage

Årsplan 2019/20